



# RAPPORT ANNUEL

2017

*PERSPECTIVES*

2018



En 2017, la Marmite a **poursuivi l'ensemble des actions de 2016**, à l'exception de l'intervention au FTM de Romainville, qui a cessée début 2017, suite à la volonté du CA de recentrer son action sur la Marmite et **sur ses fondements d'accueil de jour, de prévention santé et d'accès aux droits**, comme exposés dans le projet associatif 2016-2021.

La Marmite a opéré une réorganisation de son organigramme qui à terme doit **optimiser** son fonctionnement. La direction et la direction adjointe ont été ainsi remodelées avec le poste de direction accompagné d'un poste de chef de service de l'accueil de jour et d'un poste de chef de service du chantier d'insertion. Les débuts ont été néanmoins *déliçats* en raison d'une vacance de poste à la direction, d'une perte d'une mémoire de la Marmite avec le départ relativement soudain des deux directrices et une période de tuilage réduite à une journée, d'un recrutement hasardeux sur le poste de chef de service du chantier d'insertion conduisant au licenciement de ce dernier et d'un retard accumulé dans la gestion de la structure.

Ce nouvel organigramme s'inscrit dans une **volonté de rationalisation et d'organisation de l'association** avec la nécessité de clarifier les missions et les limites de l'action de la Marmite également. Ceci passe par un diagnostic en cours et la formalisation de procédures et d'outils visant à fluidifier le travail au quotidien dans la structure et à **améliorer** par conséquent **la qualité du service rendu auprès du public accueilli**.

La Marmite a réalisé une semaine de réflexion fin octobre 2017, du 23 au 27, afin de ranger, nettoyer les espaces, un réagencement permis en partie par un don de la Fondation Abbé Pierre (carte IKEA, de 5000 euros). Cette semaine s'est assortie d'activités réunissant l'ensemble des équipes et en renforcer ainsi la cohésion. Des ateliers ont également eu lieu pour relancer le travail d'analyse et d'harmonisation des pratiques.

**La priorité N°1 est de stabiliser la structure, de rassurer les équipes et de ramener la sérénité** : les équipes ont été de fait éprouvées par les changements brutaux au sein de l'association ; ces derniers se sont traduits, par exemple, par un fort absentéisme, qui est à présent en régression. L'objectif concomitant est de **renouer avec les financeurs et partenaires de la Marmite** afin de consolider l'assise de la structure.

**Le cadrage des missions et l'harmonisation des pratiques** sont de fait au cœur des enjeux de la structure. Ceci s'accompagne de la nécessité de fluidifier la gestion administrative et comptable, la gestion des RH et d'améliorer globalement l'outil de travail, avec, entre autres : maintenance des locaux, mise en conformité électrique/incendie, affichage obligatoire et révision du DUERP, renforcement des capacités de production de la cuisine, évolution du logiciel de collecte de données de l'accueil de jour.

L'objectif de 2018 pour l'accueil de jour est de poursuivre le diagnostic en cours. L'idée est de **s'inscrire dans le renforcement des actions présentes** de la Marmite avec une reprise en main du volet parentalité et du volet insertion socio professionnelle ainsi qu'un élargissement du champ des interventions en matière de santé.

# SOMMAIRE

## BILAN 2017

Les services de première nécessité	page 5
Accompagnement individuel	page 6
Accompagnement collectif	page 6
Animation socioculturelle	page 6
Focus insertion professionnelle	page 7
Focus Accès aux droits	page 7
Prévention santé	page 8
Communication	page 8
Zoom sur la périnatalité	page 9
Atelier et Chantier d'Insertion	page 10
Cartographie du public accueilli	page 12

## PERSPECTIVES 2018

Partenaires	page 16
-------------	---------

# BILAN 2017

 **18 063 VISITES EN 2017**

## La Marmite est ouverte :

- à toutes les personnes qui connaissent de grandes difficultés sociales ou sanitaires, ayant suivi la procédure d'accueil. **Tous les services proposés sont gratuits, l'accueil est inconditionnel.**
- toute l'année à l'exception de la fermeture annuelle, une semaine en octobre, et des jours fériés. Le jeudi est réservé aux femmes et aux enfants.
- en période 'estivale' de mai à octobre du mardi au vendredi. Elle passe au dispositif hivernal de novembre à avril, avec une ouverture le lundi et des horaires prolongés dans l'après-midi.

En 2017, La Marmite a accueilli **1 222 adultes** différents et **230 enfants** différents pour un total de **1 452 personnes**.



Ceci marque une baisse sensible du nombre de personnes différentes par rapport à 2016, soit **-20%**.

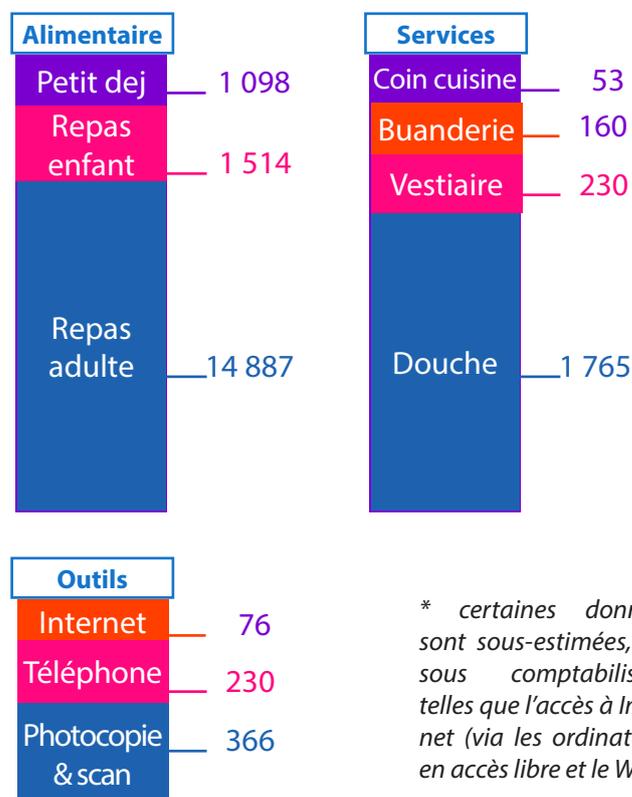


Pour autant, cette baisse ne se traduit pas par une baisse du **nombre de visites** qui s'élèvent à un total de **18 063** et de prestations réalisées par la Marmite.

## 1 LES SERVICES DE PREMIÈRE NÉCESSITÉ

Les services de base de l'accueil de jour sont toujours très sollicités. En 2017, la Marmite, grâce à la BAPIF et aux Restos du Cœur, a délivré un nombre croissant de petits déjeuners. La machine à laver est tombée en panne pendant l'été et a dû être remplacée, ce qui explique un *léger fléchissement* des prestations buanderie. Le vestiaire a été réorganisé en fin d'année, avec un accès exceptionnel à ce dernier, entre deux sessions de déstockage mensuel.

### Nombre des prestations de première nécessité sur 2017\*



\* certaines données sont sous-estimées, car sous comptabilisées, telles que l'accès à Internet (via les ordinateurs en accès libre et le Wifi).



+52 % de nouvelles personnes à la Marmite en 2017

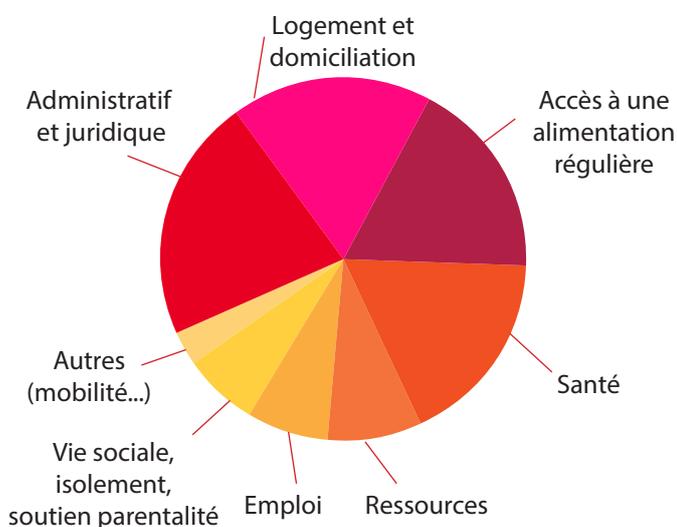
## 2 ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL



En 2017, la Marmite a réalisé **un nombre accru d'entretiens individuels, soit 1062 (+9%, par rapport à 2016) pour 668 personnes.** Ce chiffre, corroboré à la baisse du nombre de personnes différentes fréquentant la Marmite témoigne de deux tendances :

- un renforcement accru du suivi en matière de médiation individuelle à la Marmite,
- une tendance du public accueilli à rester plus longtemps à la Marmite.

### Thématiques et orientations des entretiens individuels



## 3 ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

Des ateliers, rencontres ou groupes de paroles collectifs sont organisés à La Marmite et parfois à l'extérieur en collaboration avec d'autres structures. En 2017, la Marmite a poursuivi son accompagnement collectif par le biais d'ateliers et d'informations collectives.

**167 ateliers** ont eu lieu en 2017 sur les thématiques de :

- la santé (39)
- du logement (5)
- l'insertion professionnelle (26)
- la mobilité (1)
- la parentalité et la périnatalité (22)
- l'accès à la culture et aux loisirs (46)
- l'accès aux droits (transversal sur les thématiques ci-dessus)

Ils ont concerné **1284 participants** au total.

## 4 ANIMATION SOCIOCULTURELLE

Favoriser le mieux-être, rompre avec l'isolement, s'échapper des soucis quotidiens, tels sont les objectifs de l'animation socioculturelle à La Marmite. Les chargés d'accueil et d'animation proposent et organisent des ateliers créatifs, des sorties culturelles ou sportives et des animations ludiques ou artistiques.

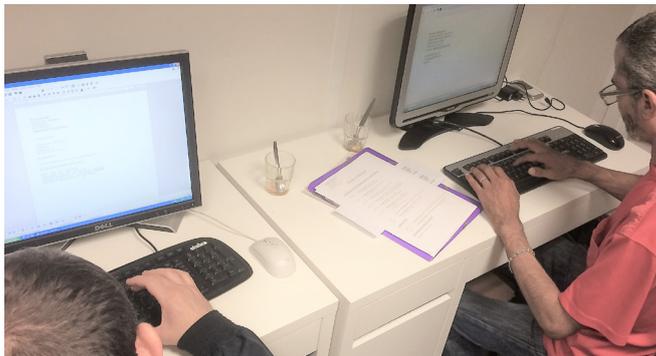
**24 activités d'animation sociale** ont eu lieu en 2017 sur les thématiques suivantes :

- atelier cuisine / pâtisserie
- jeux, jeux de société
- sortie à la mer, promenade, pique-nique
- contes, films
- ateliers créatifs
- ateliers soins / beauté



# FOCUS

## Insertion professionnelle



En 2017, La Marmite s'est inscrite dans le **programme départemental d'insertion** initié par le département de Seine-Saint-Denis et s'adressant aux bénéficiaires du RSA. Les moyens déployés profitent à l'ensemble du public accueilli puisque la nature de l'atelier ou de l'accompagnement proposé peut répondre à **un besoin identifié** en amont par le bénéficiaire avec son médiateur.

26 ateliers d'insertion professionnelle ont eu lieu en 2017. Ils ont réuni 174 participants, autour de 5 thématiques.

### ■ Le CV et la lettre de motivation

8 ateliers de rédaction de CV et de lettre de motivation ont concerné 32 participants.

### ■ Construire et redynamiser son projet professionnel

8 ateliers dédiés à la construction du projet professionnel ont été investis par 83 participants. 2 d'entre eux ont été menés en collaboration avec la Maison de l'Emploi des Pavillons sous Bois.

### ■ L'entretien d'embauche

Le partenariat avec le club FACE a permis des accompagnements sur sites professionnels pour effectuer des simulations d'entretien professionnel. Au total, 30 participants ont pu se présenter en situation réelle d'entretien au cours de 2 ateliers.

### ■ Chercher un emploi sur Internet

5 ateliers de recherche d'emploi sur internet ont réuni 18 participants.

### ■ Participer aux réunions d'information (ou Forum de l'emploi)

## Accès aux droits

■ **Mobilité** : 1 atelier pour l'insertion professionnelle a été suivi par 16 participants. Intervenant : la RATP.

■ **Santé et aux soins** : 9 ateliers d'informations sur l'accès aux soins ont réuni 94 participants. Intervenants : CPAM, Hôpital Jean Verdier, CEGID 93. 6 interventions d'AIDES ont permis le dépistage VIH et hépatites de 157 personnes.

■ **Logement** : 5 ateliers sur la thématique du logement ont concerné 74 participants.

■ **Informatique** : A l'époque de la « fracture numérique », la pratique de l'outil informatique devient incontournable pour la plupart des démarches.

C'est pourquoi la Marmite propose un atelier informatique animé par des bénévoles qui permet une première approche de l'informatique pour les personnes ne sachant pas ou peu l'utiliser. Ces ateliers en petit comité (3 à 4 personnes maximum) initient à la pratique du traitement de texte et proposent aux plus habiles la manipulation de logiciels de bureautique et d'internet.

13 ateliers informatiques ont réuni 30 participants réguliers.





# ZOOM SUR LA PÉRINATALITÉ

Le projet se décline en 3 axes

## 1- Promouvoir la santé périnatale avec le développement d'un programme d'éducation à la santé spécifique pour les femmes enceintes et les jeunes mères éloignées du système de santé.

- **Actions** Informations collectives, temps d'échange, groupes de paroles sur les questions du suivi de grossesse, préparation à l'accouchement, suivi du nouveau né, de l'allaitement. Maintien du partenariat avec nos partenaires intervenants: PMI, Hôpital, Cpm, Solipam, Médecins et Gynécologues.

## 2- Favoriser la prise en charge précoce des grossesses, en particulier chez les femmes enceintes sans hébergement pérenne.

- **Actions** Accompagnement des femmes enceintes et jeunes mères en situation de vulnérabilité psychosociale vers le système de santé par l'accès aux droits et la mise en contact avec les structures de soin. Ces actions sont menées à travers les permanences de médiations socio-sanitaires individuelles (entretiens / "parcours maman").
- **Action** qui consiste à favoriser les échanges entre les professionnels par le biais de la communication classique ou par la coordination de comités de pilotage et de réunions.

## 3- Soutien à la périnatalité/parentalité et repérage précoce des problèmes de santé chez la mère ou du développement du nourrisson.

- **Actions** sur les cafés mamans, proposer des sorties au LAP, des ateliers à un public de mères en situation de vulnérabilité psychosociale.

## Les "aides directes"

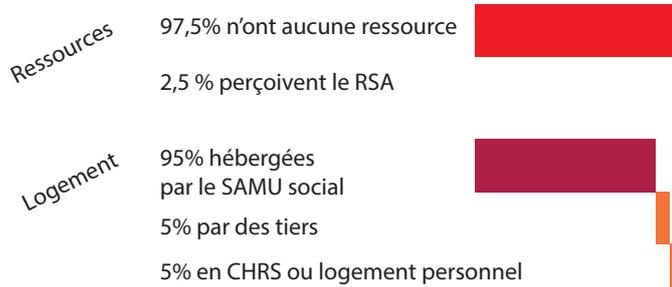
La Marmite est subventionnée à hauteur de 10 000€ par an par l'ARS, dans le cadre de l'enveloppe relative à la périnatalité, afin que nous puissions venir en soutien aux mamans les plus démunies. Le **programme couches et lait** consiste en un don de 2 paquets de couches et de deux boîtes de lait tous les 15 jours pendant 3 mois. En "contrepartie" nous demandons aux mamans de participer aux ateliers, réunions d'infos et autres interventions. Pendant ces trois mois, cela va être l'occasion d'avancer régulièrement sur toutes les démarches administratives, d'assurer une veille globale sur la santé et la situation de la maman et du bébé.

**En 2017, 39 mamans ont bénéficié du programme. Sur les 39 mamans, 35 ont soit obtenu leur récépissé, soit leur titre de séjour. Sur les 35, 16 ont déjà débuté une formation.**

## La Médiation hospitalière

Même si elle n'est pas directement imbriquée dans le volet périnatalité, elle est à mettre en lien puisque c'est bien dans le service maternité que nous faisons le plus de rencontres et de suivi. Soit les mamans sont déjà des bénéficiaires de La Marmite et nous les accompagnons et leur rendons visite en suite de couche. Soit le personnel soignant, AS, psy nous les indique, nous faisons leur rencontre et elles viennent par la suite à La Marmite. C'est le cas de 9 mamans sur les 39.

## Conditions des femmes bénéficiaires des aides directes



## 6 L'ATELIER ET CHANTIER D'INSERTION

### Les missions

Créé en 2013, l'atelier et chantier d'insertion en restauration a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle de personnes éloignées de l'emploi qui vivent de grandes difficultés sociales et familiales. Le ou la salarié.e signe un contrat d'employé.e polyvalent.e de restauration dans le cadre d'un CDDI (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion) de 4 à 24 mois.

Toute la durée de son contrat, elle ou il bénéficiera et participera aux actions suivantes :

Formation aux métiers de la restauration et adaptés aux besoins de chacun

Accompagnement social et professionnel

Production de repas équilibrés et gratuits, destinés aux personnes accueillies au sein de l'accueil de jour de la Marmite

Activité de traiteur

### Encadrement

Été 2017, le chantier a connu la création d'un poste de chef de service (qui assure l'encadrement et le suivi socio professionnel) et à l'automne, le recrutement d'un nouvel encadrant technique, deux recrutements qui n'ont pas été concluants et ont conduit à une vacance de poste ainsi qu'au ralentissement de l'activité traiteur au dernier trimestre.

### L'équipe

Au total en 2017, nous avons eu une file active de 15 salarié.e.s différents, pour une équipe constante de 9 personnes et 9 recrutements.

100% vivent en Seine-Saint-Denis et sur le territoire d'Est Ensemble

10 salariés ayant un parcours d'immigration pour qui le français n'est pas la langue maternelle

### Réseau de partenaires

Nous faisons partie du PTCE (Pôle Territorial de Coopération Économique) Resto'Passerelle (qui réunit des structures d'insertion dans la restauration) et d'Inser'éco. Plusieurs thématiques de travail y sont abordées (formations en commun, un groupement d'achat, du travail partenarial autour de l'accompagnement socioprofessionnel, etc.) et cela a permis également de développer des outils d'accompagnement socio-professionnel, notamment un livret de compétences, qui permet autoévaluation et suivi régulier de l'évolution dans le cadre professionnel.

### Réussites

Nous avons eu 4 sorties positives dont :

- la création d'un restaurant à Paris dans le 18ème : « The Tibetan Kitchen »,
- un emploi durable dans une cuisine collective,
- une formation d'encadrant technique à l'AFPA de Stains : le salarié devrait à ce titre intégrer la fonction d'encadrant technique à la Marmite à l'issue de sa formation en juin 2018.



# 17 000 REPAS SERVIS 35 PRESTATIONS TRAITEUR



## FORMATION

adaptation au poste de travail  
parcours de formation restauration en partenariat avec Resto'Passerelle et Uniformation (83h avec des modules de français à visée professionnelle, HACCP, PRAP, modules de base de cuisine...)  
Cette formation permet aussi de valider deux des quatre CCP du diplôme d'agent de restauration  
formation de base  
formation linguistique et informatique avec Cap Compétences  
formation HACCP (hygiène et sécurité alimentaire)  
formation Prévention des Risques liés à l'Activité Physique  
Une semaine de formation collective en interne a lieu tous les ans lors de la fermeture annuelle de l'accueil de jour.

## ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

En plus de l'accompagnement individuel, à raison d'un entretien par quinzaine, un accompagnement collectif a été mis en place tout au long de l'année. Des ateliers ont lieu toutes les semaines ou toutes les deux semaines : découverte des métiers de la restauration, des ateliers de recherche d'emploi par internet, accès aux services publics par internet, CV et lettre de motivation, préparation à l'entretien d'embauche, lecture de la fiche de paie, etc...

## PRODUCTION DE REPAS

En 2017, le chantier d'insertion a produit environ 100 repas par jour (du mardi au jeudi d'avril à octobre, et du lundi au vendredi de janvier à mars et de novembre à décembre) pour les bénéficiaires de l'accueil de jour, pour un total de 17 000 repas.

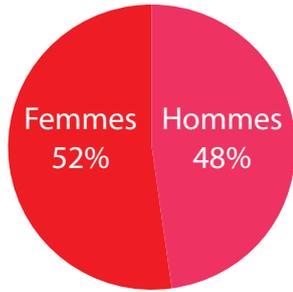
## ACTIVITÉ DE TRAITEUR

Concernant l'activité commerciale traiteur, en 2017, nous avons eu 35 clients, pour un chiffre d'affaire de 42 000 € environ, un chiffre en forte croissance par rapport à 2016 (+33%). Ce chiffre s'explique par le recrutement d'un chargé de développement commercial.

# CARTOGRAPHIE DU PUBLIC

## MIXITÉ DU PUBLIC

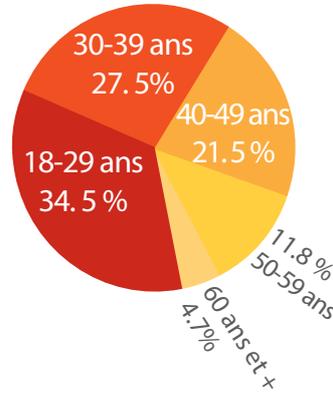
La Marmite accueille un public mixte, ce qui en fait une de ses grandes spécificités. On note un ratio en faveur des femmes.



Parmi ces femmes, 4,3 % soit 53 d'entre elles étaient enceintes / ont été enceintes en 2017.

La Marmite accueille par ailleurs un nombre important d'enfants, entre 0 et 4 ans principalement, la plupart des enfants plus âgés étant scolarisés (à l'exception du mercredi).

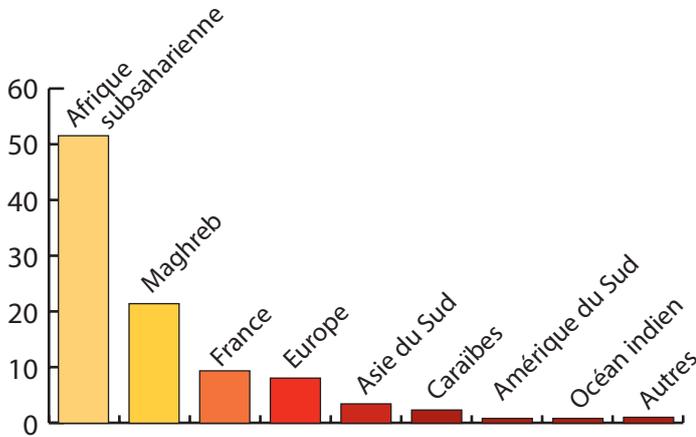
## AGE



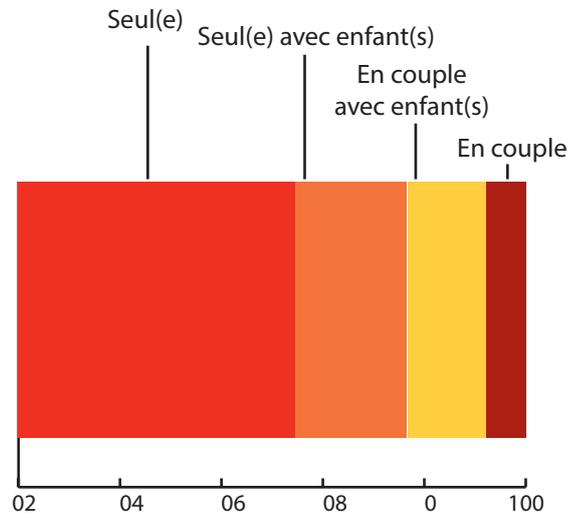
La Marmite a reçu quelques mineurs réorientés rapidement vers les structures adaptées. La Marmite accueille un public adulte avec plus d'1/3 de jeunes adultes.

## PAYS DE NAISSANCE

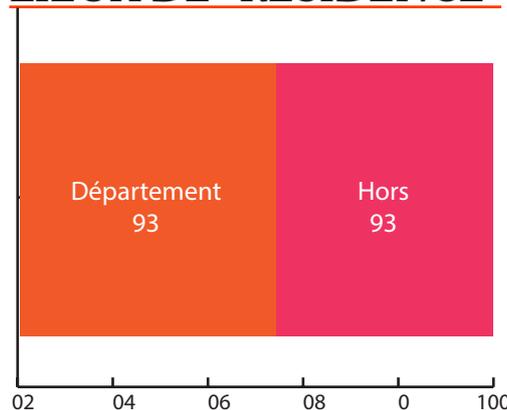
Le public de la Marmite est issu de 66 pays de naissance différents avec une répartition globale comme suit :



## SITUATION FAMILIALE

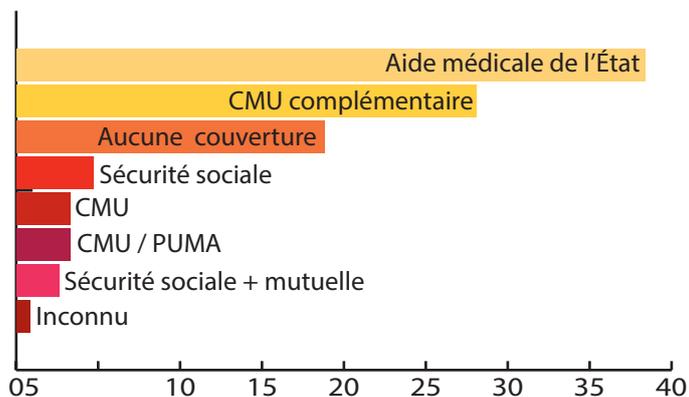


## LIEUX DE "RÉSIDENCE"



# PUBLIC ACCUEILLI

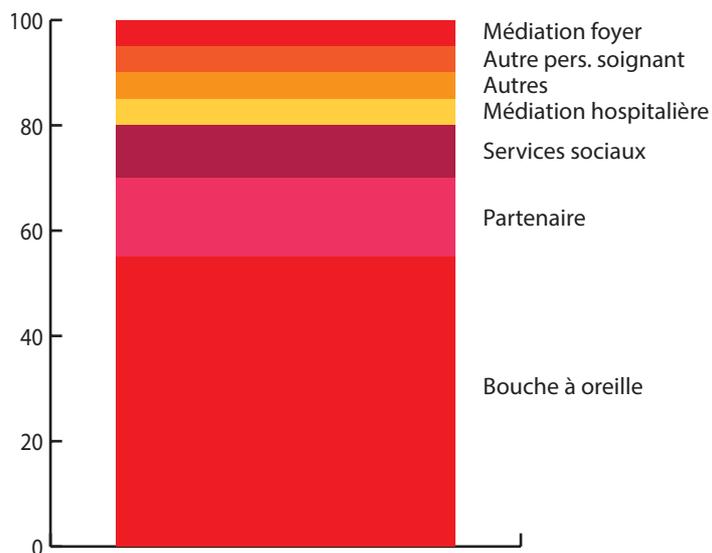
## COUVERTURE SANTÉ



## PATHOLOGIES REPÉRÉES À LA MARMITE

PATHOLOGIES GRAVE	FRÉQUENCE
VIH/SIDA	9
Hépatite B	4
Hépatite C	1
Hypertension	13
Drépanocytose	5
Diabète	11
Cancer	2
Tuberculose	1
Autre IST	0
Souffrance psychologique	14
Autres pathologies graves	22

## ORIENTATIONS VERS LA MARMITE



# LES OBJECTIFS 2018

## 1 ASSURER L'ÉQUILIBRE FINANCIER DE LA STRUCTURE

La comptabilité de la Marmite a pris du retard, n'offrant pas une visibilité de l'état des comptes de la Marmite avant mai 2018. Le bilan 2017 est déficitaire en raison du coût du départ de la directrice adjointe, non budgété, de la modification des circuits d'approvisionnement (visites moins régulières à la BAPIF, par exemple), d'achats et réparations non budgétés mais néanmoins indispensables (machine à laver, réparation du four...), de la valorisation des heures supplémentaires (800H) et de la projection d'une subvention de 30 000 euros, non aboutie.

La recherche d'équilibre budgétaire s'accompagne d'une refonte de l'organigramme et d'un nouvel outillage en matière de gestion comptable : nouveau logiciel, comptabilité analytique intégrée.

Compte tenu des grandes difficultés de la Marmite, l'association, encouragée par plusieurs partenaires bénéficie d'un DLA (dispositif local d'accompagnement) qui lui permet de travailler à la refonte de son modèle économique.

## 2 DOMICILIATION

La Marmite ne fait pas de domiciliations ; elle ne dispose plus à l'heure actuelle de l'accréditation pour ce faire. Néanmoins, elle est régulièrement sollicitée pour ce service (qu'elle n'offre pas) pour plusieurs raisons :

- La nature même de ses missions
- Le profil du public accueilli
- La saturation des services de domiciliation existants

De fait, les deux organisations qui assurent de la domiciliation sur Bondy : le CCAS et le Secours Catholique, antenne de Bondy, sont débordés de sollicitations. Ils assurent environ 1200 domiciliations. Les délais d'attente au CCAS sont de 3 mois minimum.

Pour sa part, le Secours Catholique assure une permanence tous les mardis après-midi.

**L'un des objectifs de la Marmite est de parvenir à intégrer la domiciliation dans ses prestations.** Ceci implique un surcroît de travail, tout en inscrivant davantage la structure dans un maillage interventionnel et dans une réponse aux problématiques sociales de la Seine Saint Denis.

### Les pré requis

- Renouveler l'accréditation domiciliation
- Limiter le nombre à 100
- Définir des critères précis d'attribution
- Etablir une commission régulière

- Attribuer le suivi et la distribution à une personne de l'équipe sur la base d'un 1/5 d'ETP, soit 7h/min / semaine, pour un montant annuel de 7720 euros
- Dédier un espace
- Acheter un meuble pour stocker les courriers

### Les conditions

La Marmite répondra au prochain appel à projet transmis par le DRIHL relatif à la domiciliation (octobre 2018).

## 3 RENFORCEMENT DE LA PRÉVENTION SANTÉ

La prévention santé reste **au cœur des préoccupations de la Marmite** et cette dernière va être **renforcée** par différents biais. Tout d'abord, sur les thématiques abordées et les partenariats afférents :

- **Le dépistage du cancer** : partenariat avec la Ligue contre le Cancer pour des informations collectives
- **Le dépistage du VIH et IST** : accroissement du nombre de dépistages, grâce à l'intervention régulière du Cegidd, en plus d'Aides et des informations collectives par Sol en Si.
- **La santé mentale** : la Marmite cherche à renforcer cet aspect de la santé. Le public accueilli est particulièrement vulnérable ; nous accueillons également des personnes souffrant d'addiction ou pathologies mentales avérées. L'objectif est de pouvoir mettre en œuvre la permanence régulière d'un psychologue (un écoutant) pour le public accueilli, mais également pour les professionnels afin de mieux faire face aux traumatismes, pour les uns et à la charge mentale, pour les autres. La définition d'un partenaire est en cours et dépend également des demandes de financement 2018.
- **Le maillage du réseau local de santé** : la Marmite verra son partenariat renforcé avec l'hôpital Jean Verdier avec une intervention accrue des professionnels de Jean Verdier à la Marmite.

La Marmite a été impliquée dans les Assises de la Santé à Bondy – mars 2018 -, elle est représentée au conseil d'administration du CCAS. Elle participe à des réunions RESAD, soutien à la parentalité et sera prochainement impliquée dans la réflexion sur le projet d'évolution de l'hôpital Jean Verdier, vers un centre de soins ambulatoire.

La Marmite est impliquée dans la préparation d'un événement coordonné par AIDES sur les problématiques de lutte contre le VIH au sein des communautés issues d'Afrique Sub Saharienne (qui représentent 52 % du public de la Marmite, voir dans cartographie du public accueilli).

## 4 ACCÈS AUX DROITS

### Question du logement

En 2018, la Marmite va adhérer à Interlogement 93. Son adhésion a été validée par le CA d'Interlogement en mars 2018.

### Reprise en main du parcours emploi, dans le cadre du PDIE

Ce pôle a souffert d'un manque de suivi et de compte rendu, ce dernier est reparti sur les rails, suite à la validation du Conseil Départemental. Il s'inscrit en complémentarité des actions de la Marmite et en particulier de la MSP sur tout l'aspect initiation à l'informatique et e-administration.

## 5 FUSION DES PÔLES PÉRINATALITÉ ET SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

Le soutien à la parentalité a souffert d'un manque de financements en 2017 ; les thématiques sont par ailleurs parfois en redondance de la périnatalité. L'idée est donc de **fusionner** l'ensemble et de proposer un **accompagnement** cohérent, **en développant groupes de parole et activités favorisant le lien parent/enfant.**

## 6 CONSTRUCTION ET DÉVELOPPEMENT DU PROJET D'ANIMATION

Le projet d'animation est en cours de conception et de rédaction. Ceci est d'ores et déjà suivi d'effets dans la programmation avec l'intégration de sorties socio éducatives et socio culturelles, avec le développement de loisirs créatifs, la création d'une permanence informatique tous les après-midi pour favoriser l'accès à l'e-administration. Des financements spécifiques ont été par ailleurs sollicités pour développer des ateliers socio linguistiques : un des objectifs fixés dans le projet associatif 2016-2021.

L'objectif de ce projet d'animation, c'est également de voir évoluer le format des ateliers classiques vers une approche de certaines thématiques de façon plus ludique et transversale également, afin de juguler le risque de lassitude et d'assurer une meilleure transmission des informations ainsi qu'une implication accrue des usagers.

## 7 RÉVISION DU LOGICIEL DE GESTION DES DONNÉES

Nous lançons au cours du second trimestre 2018 une version améliorée du logiciel de traitement des données qui nous permettra d'affiner les résultats, la connaissance du public, et à terme de **mieux mesurer l'impact de notre action.**

## 8 L'ATELIER ET CHANTIER D'INSERTION

Les capacités de production de la cuisine ont été récemment renforcées grâce à une enveloppe d'investissement d'Est Ensemble qui a servi à acheter une armoire réfrigérée supplémentaire, un surfour, une étuve et des plaques à induction. L'activité traiteur a quant à elle été ralentie fin 2017 : nous avons conclu un contrat avec MSF assurant une récurrence de prestation et stabilisant ainsi les revenus. En 2018, nous allons reprendre l'approche commerciale et revoir le menu ainsi que la tarification.

## 9 MISE EN CONFORMITÉ

Nous devons poursuivre le travail entamé fin 2017 concernant ;

- la révision des contrats et fiches de poste
- l'affichage obligatoire
- le DUERP
- la sécurité à la Marmite : kit de 1er secours, extincteurs...

## 10 LA FORMATION

Nous envisageons une formation de 9 salariés au secourisme au travail. Un médiateur est en formation CAFERUIS. Une animatrice a suivi une formation sur les ASL.

## 11 NOUVEAUX OUTILS DE COMMUNICATION

En 2018, la Marmite est active sur les réseaux et se dote d'un nouveau site internet. Elle s'associe à Helloasso afin d'avoir une plateforme de dons en ligne.

# NOS PARTENAIRES

## PARTENAIRES TECHNIQUES

**L'hôpital Jean Verdier (Bondy)** : en particulier, les services de maladies infectieuses, de médecine interne, de gynécologie-obstétrique, d'orthogénie, le PASS et les services sociaux.

**Les structures sanitaires et sociales** : PMI, LAEP, équipes de circonscription sociale, maisons de quartiers, maisons des parents, CMS, CDDPS, CDAG, CCAS, CARUD (YUCCA), AC santé 93, Cegidd, maison des femmes de Saint Denis, Ligue contre le Cancer, Cpmam.

**Des associations d'accès aux droits des étrangers** : Gisti, Cimade 93, COALLIA.

**Des structures d'alimentation d'urgence** : Restos du Cœur, Secours Populaire, banque alimentaire, Phénix.

**Des structures de domiciliation** : Boutique solidarité, Emmaüs alternative, Secours populaire, Secours Catholique.

**Des structures d'insertion professionnelle** : Bondy insertion, IRIS, Pôle Emploi et GRETA.

**Des structures de soins** : le COMEDE, Médecins du monde, Médecins sans frontières.

**Des structures de soutien aux femmes victimes de violence** : SOS Femmes, Femmes solidaires, GAMMS.

**Des associations de soutien aux personnes séropositives** : AIDES, Afrique Avenir, Ikambéré, Sol en Si.

**Des structures axées sur la prise en charge de l'enfance en danger et sur le soutien à la parentalité** : Maison des parents, SAJ du Breuil.

**Des structures d'hébergement d'urgence, mère/enfant ou thérapeutique** : SAMU social, SIAO, Interlogement 93, Solipam, APRAE, Aurore.

**Des acteurs de l'insertion par l'activité économique** : Inser Eco 93, le PTCE Resto Passerelles, diverses SIAE, le PLIE Ensemble pour l'Emploi, Maison de l'Emploi, Wimoov, Groupement des créateurs.

## TRAVAIL EN RÉSEAU

La Marmite participe au travail de différents comités ou réseaux.

### **Au niveau local :**

Nous participons aux groupes de travail du CLS (contrat local de santé), du projet social de territoire et au groupe « urgence alimentaire ».

Nous participons au groupe d'échange et de réflexion des acteurs de Bondy Nord : la MJSP, le Rocher, le Lien.

Nous assistons également régulièrement aux réunions à l'IRD, concernant l'initiative Lab3S.

Au niveau départemental :

Les médiateurs/médiatrices participent au système intégré d'accueil et d'orientation (SIAO).

La Marmite est membre d'Interlogement 93 depuis 2018.

### **Au niveau régional :**

Mme Fernandez (secrétaire) est membre titulaire du Collège II du COREVIH Ile de France Est.

Nous sommes membre du PTCE Resto passerelles.

### **Au niveau national :**

Mme Conort et Mme Fernandez (trésorière) sont membres du comité associatif de Sidaction.



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.



Association La Marmite  
18 bis Avenue Léon Blum  
93140 Bondy

01 48 02 03 30  
contact@asso-lamarmite.org

[www.asso-lamarmite.org](http://www.asso-lamarmite.org)  
[www.facebook.com/assolamarmite](https://www.facebook.com/assolamarmite)